

# Fondo Pensione o TFR in Azienda: Guida alla Scelta

LETTURA: 5 MINUTI | TARGET: LAVORATORI DIPENDENTI | FONTE: NOTIZIARIO.NET



Foto di Defence Images (flickr) - NOTIZIARIO.NET

## SINTESI DELLA NOTIZIA

La decisione sulla destinazione del TFR incide sul futuro previdenziale e fiscale di ogni lavoratore dipendente. Questa guida mette a confronto la conservazione del trattamento in azienda con il versamento alla previdenza complementare, analizzando costi, rendimenti e tassazione.

## TAVOLA COMPARATIVA DI MERCATO

| Criterio                     | TFR IN AZIENDA                                                         | FONDO PENSIONE COMPLEMENT                                                                         |
|------------------------------|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tassazione alla liquidazione | Tassazione separata basata sull'aliquota IRPEF media (minimo 23%)      | Aliquota agevolata dal 15% al 9% in base agli anni di iscrizione                                  |
| Rendimento garantito         | 1,5% fisso + 75% dell'indice di inflazione FOI                         | Variabile in base al comparto scelto (azionario, bilanciato, garantito)                           |
| Deducibilità fiscale         | Nessuna deducibilità per il TFR accantonato                            | Deducibilità dei contributi personali fino a 5.164,57 euro/anno                                   |
| Anticipazioni possibili      | Sì, dopo 8 anni per acquisto prima casa o spese sanitarie (limite 70%) | Sì, per spese sanitarie (subito), acquisto/ristrutturazione casa o motivi personali (dopo 8 anni) |

## COSA C'E DA SAPERE IN SINTESI

- La tassazione sul fondo pensione è nettamente più favorevole rispetto al TFR in azienda, scendendo fino a un minimo del 9% contro una base minima del 23%.
- Il TFR in azienda garantisce una rivalutazione fissa legata all'inflazione, ideale per profili con orizzonte temporale breve o con bassissima propensione al rischio.
- La previdenza complementare sblocca l'accesso alla deducibilità fiscale dei contributi volontari fino a 5.164,57 euro all'anno e al contributo aggiuntivo del datore.

## IL CONSIGLIO DELLA REDAZIONE

Prima di decidere, valuta la tua propensione al rischio e l'orizzonte temporale che ti separa dalla pensione: per i giovani, il fondo pensione con comparto azionario offre storicamente rendimenti superiori ed enormi vantaggi fiscali sul lungo periodo.