

Malattia sul lavoro: la guida completa a diritti, doveri e visite fiscali

LETTURA: 4 MINUTI | TARGET: LAVORATORI DIPENDENTI DEI SETTORI PUBBLICO E PRIVATO | FONTE: NOTIZIARIO.NET



Foto di 401(K) 2013 (flickr) - NOTIZIARIO.NET

S SINTESI DELLA NOTIZIA

In caso di malattia, i lavoratori dipendenti beneficiano della conservazione del posto e di un'indennità economica, ma devono attenersi a stringenti doveri. Dalla trasmissione del certificato medico alle regole sulle visite fiscali, ecco il quadro aggiornato delle tutele e degli obblighi previsti dalla legge.

D I PUNTI CHIAVE DELLA NORMATIVA

Punto: Fasce di reperibilità

L'obbligo di presenza al proprio domicilio negli orari stabiliti dalla legge per permettere gli accertamenti sanitari dell'INPS.

Punto: Invio telematico certificato

La trasmissione del certificato medico all'INPS deve avvenire entro le prime 24 ore dall'inizio dello stato patologico.

Punto: Periodo di comportamento

La soglia massima di giorni di assenza permessi all'anno o nel triennio determinata dal CCNL.

P COSA C'E DA SAPERE IN SINTESI

- Notificare subito l'assenza al datore di lavoro e farsi rilasciare il certificato medico telematico.
- Rispettare tassativamente le fasce orarie di reperibilità per evitare sanzioni economiche e disciplinari.
- Monitorare i giorni di assenza sommati per non eccedere il periodo di comportamento previsto dal contratto.

C IL CONSIGLIO DELLA REDAZIONE

Conservate sempre il numero di protocollo telematico fornito dal medico e avvisate tempestivamente datore e INPS in caso di variazione temporanea dell'indirizzo di reperibilità.