

Indennità NASpl: Guida Pratica ai Diritti del Lavoratore Disoccupato

LETTURA: 5 MINUTI | TARGET: LAVORATORI DIPENDENTI, PRECARI, DISOCCUPATI | FONTE: NOTIZIARIO.NET



Immagine generata con Intelligenza Artificiale (Nano Banana Pro / Gemini) - Trasparenza AI Act (Regolamento UE 2024/1689) (Fonte: NOTIZIARIO.NET)

S SINTESI DELLA NOTIZIA

La Nuova Assicurazione Sociale per l'Impiego (NASpl) rappresenta il principale ammortizzatore sociale per chi perde involontariamente il lavoro. In questa guida analizziamo i requisiti di accesso, le modalità di calcolo dell'importo, i termini perentori per la domanda e gli obblighi di condizionalità per non perdere il beneficio.

D I PUNTI CHIAVE DELLA NORMATIVA

Punto: Requisito contributivo

Almeno 13 settimane di contribuzione accreditata nei 4 anni antecedenti la disoccupazione.

Punto: Meccanismo di Décalage

Riduzione progressiva del 3% mensile dal 6° mese (dall'8° per over 55).

Punto: Condizionalità attiva

Obbligo di stipula del Patto di Servizio Personalizzato con i Centri per l'Impiego.

P COSA C'E DA SAPERE IN SINTESI

- Necessarie almeno 13 settimane di contributi negli ultimi 4 anni per ottenere il diritto al sussidio.
- La domanda va inviata perentoriamente entro 68 giorni dalla cessazione del rapporto lavorativo.
- L'importo subisce una riduzione del 3% al mese a partire dal sesto mese di erogazione.

C IL CONSIGLIO DELLA REDAZIONE

Invia la domanda NASpl entro l'ottavo giorno dalla fine del contratto per non perdere neanche una giornata di copertura economica e monitora costantemente il cassetto previdenziale INPS per verificare tempestivamente l'esito dell'istruttoria.