Infortunio sul Lavoro: Guida Completa ai Diritti, Indennizzi e Procedure INAIL

LETTURA: 5 MINUTI | TARGET: LAVORATORI | FONTE: NOTIZIARIO.NET



Immagine generata con Intelligenza Artificiale (Nano Banana Pro / Gemini) - Trasparenza AI Act (Regolamento UE 2024/1689) (Fonte: NOTIZIARIO.NET)

S SINTESI DELLA NOTIZIA

Un infortunio sul lavoro richiede adempimenti tempestivi per tutelare la salute e garantire il giusto indennizzo economico. In questo dossier analizziamo gli obblighi del datore di lavoro, le coperture garantite dall'INAIL e i diritti legali del lavoratore. Una guida pratica per orientarsi ed evitare errori nei momenti di emergenza.

D I PUNTI CHIAVE DELLA NORMATIVA

Punto: Segnalazione e Certificato Medico
Obbligo del lavoratore di informare subito il datore di lavoro e ottenere il certificato medico con causale infortunio.

Punto: Indennità per Inabilità Temporanea
Pagamento dell'indennità INAIL dal 4° giorno di assenza (60% fino al 90° giorno, 75% successivamente).

Punto: Copertura Infortunio in Itinere
Tutela degli incidenti avvenuti lungo il percorso abituale tra casa e luogo di lavoro.

P COSA C'E DA SAPERE IN SINTESI

- Segnalare immediatamente l'evento al datore di lavoro e farsi rilasciare il certificato medico.
- L'INAIL copre le spese e garantisce un indennizzo economico sostitutivo a partire dal quarto giorno.
- Il posto di lavoro e la retribuzione sono tutelati durante tutto il periodo di riposo prescritto.

C IL CONSIGLIO DELLA REDAZIONE

Conserva sempre una copia del certificato rilasciato dal Pronto Soccorso e verifica tramite il portale INAIL o un patronato lo stato d'avanzamento della tua pratica.