

Fondi pensione di categoria o piano individuale: differenze e quale scegliere

LETTURA: 6 MINUTI | TARGET: LAVORATORI E RISPARMIATORI | FONTE: NOTIZIARIO.NET



Immagine generata con supporto AI - Trasparenza Reg. UE 2024/1689 (Fonte: NOTIZIARIO.NET)

SINTESI DELLA NOTIZIA

Analisi approfondita per orientarsi nella previdenza complementare. Esaminiamo le differenze strutturali, i costi e i vantaggi fiscali tra fondi pensione negoziali e piani individuali pensionistici.

TAVOLA COMPARATIVA DI MERCATO

Criterio	FONDO PENSIONE NEGOZIALE	PIANO INDIVIDUALE PENSION
A chi è rivolto?	Lavoratori dipendenti di specifici settori (con estensioni)	Chiunque, inclusi lavoratori autonomi e liberi professionisti
Contributo datoriale?	Previsto in base ai CCNL di riferimento	Non previsto
Costi di gestione?	Generalmente bassi per natura associativa	Spesso più elevati a causa dei costi di intermediazione assicurativa

COSA C'E DA SAPERE IN SINTESI

- I fondi pensione negoziali offrono generalmente costi di gestione inferiori grazie all'assenza di fini di lucro.
- I PIP garantiscono maggiore flessibilità di adesione individuale, ma presentano spesso oneri amministrativi più elevati.
- Il contributo del datore di lavoro è un vantaggio economico esclusivo dei fondi negoziali per i lavoratori dipendenti.

IL CONSIGLIO DELLA REDAZIONE

Valuta sempre la presenza del contributo datoriale prima di scegliere una forma di previdenza complementare: rappresenta un rendimento sicuro che fa la differenza sul lungo periodo.